



# TLNT & TLNT

Our TLNT is our future.

A black and white portrait of a woman with voluminous, curly hair. She is looking slightly upwards and to the right with a neutral expression. The background is plain white. A pink rectangular box is overlaid on the right side of the image, containing text.

Menschen die von  
Diskriminierung  
und Rassismen\*  
betroffen sind,  
haben schlechtere  
Zugänge zu  
Arbeitsplätzen im  
Kreativ- und  
Techsektor.

Hello, we are  
**TLNT & TLNT.**



# Wir vernetzen

**TLNT & TLNT** ist eine Schnittstelle für Personen mit Zuwanderungshistorie und der Tech- und Kreativbranche. Ob Workshops, Panel Talks, Beratung, Events oder unser selbst konzipiertes Mentorship Programm. Bei uns dreht sich alles darum, Begegnungen zu schaffen, um zu vernetzen und jungen Menschen neue Möglichkeiten, sowie Sichtbarkeit auf dem Arbeitsmarkt zu verschaffen.





# Wo liegt das Problem?

Oft fehlt das Netzwerk, die Sicherheit, das **Selbstvertrauen** und ein unterstützendes Umfeld. Vorurteile, Rassismen und auch der unconscious bias stehen der beruflichen Weiterentwicklung im Weg.

„Und woher kommst du wirklich“

„Für eine\*n xy sprichst du aber gut deutsch“

„Als xx bist du sicher gut in yy“

# Unsere Ziele: Vorbilder schaffen

- Es braucht viele Sichtweisen, um gute Lösungen zu finden!
- Unterschiedliche Perspektiven sind gewinnbringend und decken damit unsere Gesellschaft ab.
- Die heutigen Herausforderungen sind zu komplex, um sie mit homogenen Teams lösen zu können.
- Vorbilder schaffen Motivation. Es ist viel leichter, sich in einer Position zu sehen, in der schon jemand ist, die\*der einem ähnelt.
- Umgekehrt birgt es ein großes gesellschaftliches Risiko, wenn wir es nicht schaffen, die Pluralität an Vorbildern herzustellen, die es braucht, um Meinungen zu bilden in Medien, Kultur, Kunst, Wirtschaft, Technologie und Politik, die allen dienen.

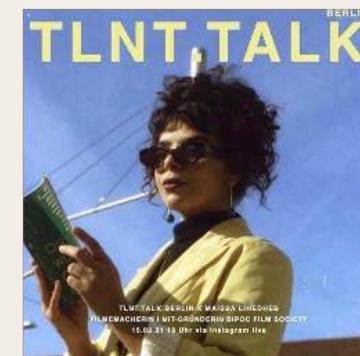
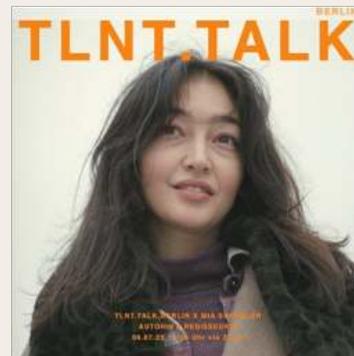
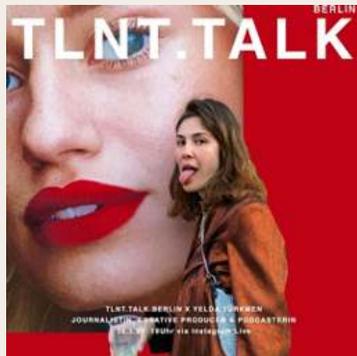


# & Brücken bauen



# Wie alles begann

2020 starteten wir die Interviewreihe **TLNT.TALKS**, in denen wir über Instagram Live mit Menschen mit eigener Zuwanderungsgeschichte sprachen, über ihre Berufe, wie sie ihre Karrieren gestaltet haben, welche Hindernisse es gab und wer ihre Unterstützer\*innen waren. Ein Ziel der Talks war es, dass sich unsere jungen Zuschauer\*innen repräsentiert fühlen und sich mit den Persönlichkeiten und ihren Geschichten identifizieren können.



# + 30 TLNT.TALKS

Nach einer Reihe von über 30 inspirierenden TLNT.TALKS, gründeten wir den Verein **TLNT & TLNT** mit dem Ziel, benachteiligten Personen Zugänge in die Arbeitswelt zu erleichtern.



# TLNT & TLNT TODAY

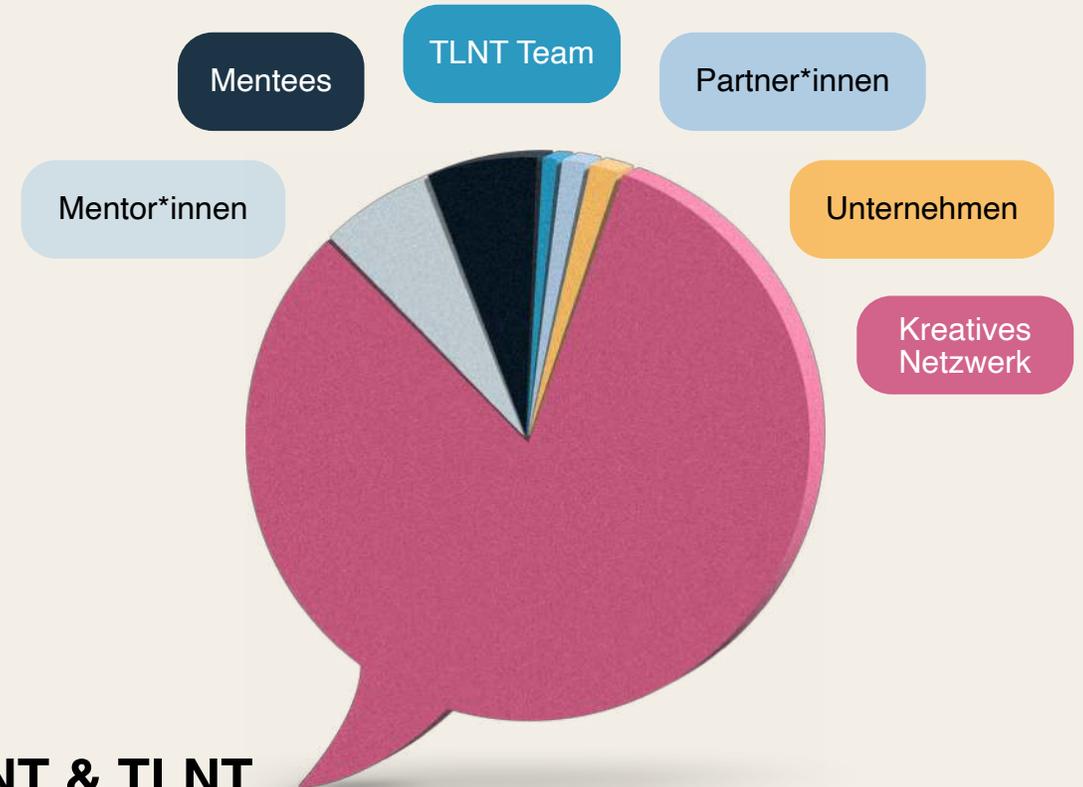
Als gemeinnütziger Verein besteht **TLNT & TLNT** heute aus einem Team von zehn engagierten Mitarbeitenden mit Expertise in Sozialer Arbeit, Sozialpädagogik, Medien- und Diversitätsmanagement.

Der Hauptteil unseres Teams arbeitet ehrenamtlich, um diese wichtige Vision zu unterstützen und den Verein kontinuierlich neu zu gestalten und weiterzuentwickeln.



# Wie wir uns heute zusammensetzen

Unser Team fördert und fordert einen gleichen Teil an Mentor\*innen und Mentees, wir arbeiten mit über 150 unterstützenden Partner\*innen und Unternehmen zusammen. Unser größtes Asset ist unser kreatives Netzwerk! Mehr als 3000 Personen konnten wir direkt oder indirekt mit unserer Arbeit erreichen.



**WE ARE TLNT & TLNT**

# Unser Mentoring Programm

Das von TLNT & TLNT selbst konzipierte Mentoring Programm bietet benachteiligten Jugendlichen und jungen Menschen mit Zuwanderungshistorie einen direkten Zugang zu der Kreativ- und Techbranche. Begleitet wird das Hybrid Programm von Bildungsworkshops für Mentees und Mentor\*innen. Die Teilnehmenden werden in der Zeit sozialpädagogisch begleitet. Wir bieten eine Dauer von 3-6 Monaten an.



Begleiten

Bilden

Netzwerken

Kostenlos  
für alle  
Mentees



# Gründe für ein Mentorship

## **Für Mentees:**

Zugang zu einer inspirierenden Community von Vorbildern, beruflichen Kontakten, offene Stellen, exklusive Kommunikation mit Fachleuten des gewünschten Bereichs, gezielte Berufsberatung zwecks Orientierung und Zugang zum Beruf, Empowerment und Austausch.

Neu erlernte Fähigkeiten, die alle Mentees in den gemeinsamen Projekten mit ihren Mentor\*innen erwerben können, können für eine erste Referenz oder ein Portfolio genutzt werden.

## **Für Mentor\*innen:**

Erweiterung des eigenen Netzwerkes durch die Community, Kontakt zu anderen Mentor\*innen innerhalb von Unternehmen oder Firmen. Persönliches wachsen und Weiterentwicklung durch die Arbeit mit ihren Mentees sowie die Teilnahme an Workshops und die Sichtbarkeit ihrer eigenen Arbeit, Marke oder ihres Arbeitgebers. Zugang zu vielem jungen kreativen Nachwuchs, dem TLNT Pool.





## Der **Matching** Prozess

Durch eine gründliche Potenzialanalyse und Beratung fördern und unterstützen wir junge Talente auf ihrem Weg zur Verwirklichung ihrer Ziele.

## Die **individuelle** Begleitung

Demotivation, Resignation und Frustration wird vorgebeugt und aktiv entgegengewirkt, um die psychische Gesundheit zu erhalten und zu fördern.

# It's a **match!**

Seit 2021 hatten wir 3 abgeschlossene Mentoring-Durchläufe mit über 600 Anmeldungen und 250 erfolgreichen Matches!

Besonders das Mentorship Programm 2023 war ein voller Erfolg!

Wir haben **70 Mentees** mit passenden Mentor\*innen gematcht! Somit dieses Jahr eine höchst Teilnehmer\*innen Anzahl von **150** Personen erreicht!



# Weitere TLNT Formate

## Workshops

Wir bieten euch massgeschneiderte Workshops zu folgenden Thematiken an:

Empowerment, Erkennung von Potenzialen

Begleitung und Stärkung von persönlichen und beruflichen Zielen

Gewaltfreie und interkulturelle Kommunikation, Reflektionsfähigkeit und vorurteilsbewusste Sprache

Diversitäts-, Antirassismus-Antidiskriminierungstraining, vorgefertigte Denkmuster, Aufbrechen von Stigmatisierungen

Stress- und Selbstmanagement, Achtsamkeit in der Arbeitswelt

## Panel talks

Wir veranstalten Panel Talks mit inspirierenden Redner\*innen aus der TLNT & TLNT Community.

## Beratung

Selbstverständlich ist auch die Beratung Teil unseres Portfolios, für einen inspirierenden Austausch mit Fachleuten des gewünschten Bereichs, einer gezielten Berufsberatung und Empowerment.

## Event Planung

Wir entwickeln maßgeschneiderte Events – von Workshops bis zu kreativen Sessions. Unsere Werte spiegeln sich nicht nur auf der Bühne, sondern auch in der Event-Gestaltung wider.



# Unsere Reichweite

## 7000+ Kontakte & Followers

Via Instagram, Spotify, Panels, Sponsoring, Social Media und TLNT.Talks, Newsletter

## 100+ Spenden

Privatpersonen, Unternehmen und Mentor\*innen, Crowdfunding

## 3000+ Unser wachsendes Netzwerk

Mehr als 3000 Personen konnten wir direkt oder indirekt mit unserer Arbeit erreichen und inspirieren.

## 150+ Unterstützer\*innen

Catering, Video + Photo, Consulting & Kommunikation, Mentoring, Coaching, Musik, Produktion, Social Media, Grafik Designer, Editoren, Organisatoren

## Wie Ryan Reynolds und ein deutscher Verein das Nachwuchsproblem lösen wollen

von Bärbel Ueckerich  
Freitag, 15. Juli 2022



Das Gründungsteam von Creative Ladder: Hollywoodstar Ryan Reynolds (Mitte) mit CEO Dionna Dorsey Caloway und Chief Content Officer David Griner

Hollywood-Stars sind bei den Cannes Lions immer gern gesehene Gäste. Noch besser ist es, wenn sie wirklich etwas zu sagen haben. Auf Ryan Reynolds trifft das in jeder Hinsicht zu. Der Deadpool-Star ist nicht nur smart und humorvoll, er kennt sich auch noch richtig gut mit Werbung aus, schließlich hat er mit Maximum Effort eine eigene Marketingagentur. Aber darum soll es an dieser Stelle gar nicht gehen: Beim weltweit größten Kreativfestival hat Reynolds die Gründung einer weiteren Organisation angekündigt, die ebenfalls unmittelbar mit der Kreativbranche zu tun hat: Creative Ladder.



Absolventin Beghena Kilianitz (ganz links) hat das Team um Leiterin Agnieszka Alasmir (rechts) schon viele Unterstützungserfahrungen für den Verein Talent & TLNT

## Das Talent spielt die Hauptrolle

Ein Berliner Verein hilft mit seinem Programm jungen Gelluchteten, in die Kreativbranche zu kommen

**Von Annette Bockers**

Bei Abschlüssen stehen sie alle noch etwas verunsichert herum zwischen den Eltern und den Freunden. Inzwischen geht es um die Zukunft, die berufliche Orientierung, die ersten Schritte in der Welt der Arbeit. In der Mitte des Raums stehen die Jugendlichen, die sich für den Berufswahlprozess vorbereiten. Sie wollen nicht nur einen Ausbildungsstellenbesuch, sondern einen Ausbildungsstellenbesuch mit einem Mentor, der sie bei der Suche nach einer Ausbildung unterstützt. Das ist das Ziel des Vereins Talent & TLNT, der seit 2019 in Berlin aktiv ist. Der Verein hilft jungen Gelluchteten, in die Kreativbranche zu kommen. In der Mitte des Raums stehen die Jugendlichen, die sich für den Berufswahlprozess vorbereiten. Sie wollen nicht nur einen Ausbildungsstellenbesuch, sondern einen Ausbildungsstellenbesuch mit einem Mentor, der sie bei der Suche nach einer Ausbildung unterstützt. Das ist das Ziel des Vereins Talent & TLNT, der seit 2019 in Berlin aktiv ist.



Leiterin Agnieszka Alasmir hat die Idee für das Berufswahlprogramm

# Was die Presse schreibt...

# Unser Team



**Agnieszka  
Cuellar Santacruz**

Initiatorin & Vorstand



**Laura Yilma**

Projekt Management & Workshops



**Farah Maktoul**

Projekt Management



**Mary Simm**

Co-Initiatorin & Vorstand



**Zozan Zerya**

Social Media



**Marie Eisendick**

Co-Initiatorin & Workshops



**Linda Hamoui**

TLNT talks



**Isabelle Pohl**

Communication & Business Development



**Sara Chahrour**

Business Development



**Tabea Büttner**

Mentoring

# Unsere Partner & Supporter

Anomaly



DEUTSCHE WERBEFILMAKADEMIE



DOJO  
cares

HiFi Klubben

LE BERG



Ogilvy

people person

PAULSCHWABE

POLYTON

WERBE  
FILM  
PRODU  
ZENTEN

# Eine chancengerechtere Zukunft schaffen

## Was wir vorhaben:

Unseren Verein weiterentwickeln, weitere Mentorships anbieten, das Programm ausbauen und andere tolle Konzepte umsetzen.

Dafür suchen wir Kooperationspartner\*innen, die auf der Suche nach kreativen TLNTs sind und junge Menschen mit Zuwanderungsgeschichte dabei unterstützen möchten, sich in der Branche zu etablieren.

So fördern wir gemeinsam Chancengerechtigkeit und gesellschaftliche Vielfalt - da, wo der Impact besonders wichtig ist.



## TLNT & TLNT e.V. CERTIFICATE

For the successful participation as a mentee in the  
TLNT & TLNT e.V. Mentoring Program from 07.10.2021 to 16.12.2021  
we grant this certificate to:

**Asel**

In the field: Filmproduction & Marketing

The TLNT & TLNT Mentoring Program includes:  
• Three months of accompanied online mentoring  
• The joint development of a practical task  
• The opportunity to learn more about a profession in the creative or tech industry

The participation in three different workshops on the topics:  
• The role of a founder / developing one's own benefit from the program



# Jede Unterstützung hilft!



## Finanziell

**Wir brauchen finanzielle Unterstützung, um zu wachsen.**

Mit diesen Support Packages trägst du dazu bei, unser Mentoring-Programm zu stärken, die Ressourcen für unsere Mentees zu erweitern und kreative Talente nachhaltig zu fördern.



## Manpower

**Durch deine Skills kannst du großes bewirken.**

Social Media Engagement, Content Creation, Workshops, PR & Öffentlichkeitsarbeit, Events, Präsentationserstellung, Fotos & Videos



## Sharing Spaces

**Nähe schafft Austausch.**

Dadurch, dass du Räume – Co-Working, Studios, Büros u.v.m – bereitstellst, förderst du Gemeinschaft und Austausch zwischen Mentees und Mentor\*innen. Mentees können so mit ihren Mentor\*innen oder auch mit anderen Mentees zusammen kommen, an Projekten feilen oder einfach nur in den Austausch gehen.



## Technik & Tools

**We need tech.**

Mit der Bereitstellung von technischem Equipment (Laptops, Kameras, Tools) können teilnehmende Mentees ihre kreativen Projekte zum Leben erwecken und ihren Zielen näher kommen.

# Impact durch Skills

Durch deine Skills kannst du großes bewirken.  
Hier einige Beispiele, wie du uns unterstützen kannst.

Dein Bereich ist nicht dabei? Kein Problem – melde dich bei uns, wir finden gemeinsam heraus, wie du dich einbringen kannst!

## Social Media Engagement

Hilf uns, indem du unsere Posts kommentierst, teilst und oder eigene Beiträge zu unserer Arbeit postest, um unsere Reichweite zu vergrößern und auf das Mentoring Programm aufmerksam zu machen.

## Content Creation

Wir suchen Expert\*innen, die unseren Social-Media-Auftritt mit kreativen Inhalten bereichern.

## Workshops

Teile dein Know-how mit Mentees in interaktiven Workshops, damit Mentees ihre Ziele erreichen können.

## PR und Öffentlichkeitsarbeit

Als Expert\*in für Public Relations hilfst du uns dabei, die Botschaft des Vereins über verschiedene Kanäle zu verbreiten und die öffentliche Wahrnehmung zu stärken.

## Slides

Bringe deine Expertise ein und unterstütze uns bei der Gestaltung von Präsentationen.

## Events

Unterstütze uns bei der Organisation und Umsetzung von Veranstaltungen, die unsere Community inspirieren und zusammenbringen

## Fotos & Videos

Für unsere Events suchen wir Fotograf\*innen und Videograph\*innen, die uns bei der Dokumentation und Erstellung von visuellem Material für unseren Online Auftritt helfen.

## Finanzen

Unterstütze uns bei der Verwaltung unserer Finanzen und der Budgetplanung.

# Vorteile einer Partnerschaft

## Erfüllung sozialer Verantwortung

Unternehmen, die sich für Vielfalt und Inklusion einsetzen, erfüllen nicht nur ethische Verpflichtungen, sondern tragen auch zur sozialen Verantwortung bei. Dies kann das Image des Unternehmens stärken und die Beziehungen zu Kund\*innen und der Gemeinschaft verbessern.

## Diversität & Inklusion

Diversität führt durch verschiedene Perspektiven, Erfahrungen und Hintergründe zu kreativen Ideen und innovativen Lösungen. Eine vielfältige Gruppe kann eine Organisation widerstandsfähiger und anpassungsfähiger machen.

Inklusion fördert einen respektvollen Umgang miteinander und die Anerkennung der Einzigartigkeit jedes Individuums. Dies schafft eine positive und unterstützende Atmosphäre

## Verbessertes Unternehmensimage

Unternehmen, die sich für die Förderung marginalisierter Gruppen einsetzen, können sich als Vorreiter in Sachen soziale Verantwortung und Gleichberechtigung positionieren. Ein positives Image kann die Anziehungskraft auf Kund\*innen und qualifizierte Fachkräfte erhöhen.

## Interkulturelle Kompetenz

In einer globalisierten Welt ist kulturelle Kompetenz entscheidend. Das Mentorship Programm fördert das Verständnis für diverse Perspektiven und unterstützt die Anpassungsfähigkeit des Unternehmens an sich ändernde Arbeitswelten.

# Noch mehr Vorteile einer Partnerschaft

## Höhere Mitarbeiterzufriedenheit

Mitarbeitende, die Teil eines Mentoring-Programms sind, erleben oft eine verbesserte Zufriedenheit am Arbeitsplatz. Die Anerkennung ihrer Talente und der Beitrag zum beruflichen Wachstum tragen dazu bei, eine positive Arbeitsumgebung zu schaffen.

## TLNT Pool

Unternehmen erweitern ihren Talentpool und haben Zugang zu kreativen und diversen Talenten.

## Förderung

Die Mitarbeiter\*innen werden durch das Programm in ihrer Sozialen und Beratungskompetenz weitergebildet werden indem sie als Mentor\*innen mitmachen.

## Internationale Perspektiven

Menschen aus anderen Ländern bringen internationale Erfahrung und Kenntnisse aus den Bereichen Wirtschaft und Kultur mit, die von Vorteil sein können.

# Sei ein Vorbild & schaffe Zukunft!

**TLNT & TLNT**

**START  
MENTORING  
PROGRAMM**  
Herbst 2024

[www.tlnt-tlnt.com](http://www.tlnt-tlnt.com) · [hello@tlnt-tlnt.com](mailto:hello@tlnt-tlnt.com) · Agnieszka Cuellar Santacruz · +49 157 31 68 88 84

